

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
администрации Воскресенского муниципального округа
Нижегородской области

ПРИКАЗ

01 апреля 2025 года

№ 83

Об утверждении Плана мероприятий
(дорожной карты) развития системы
(целевой модели) наставничества
обучающихся и педагогических работников
в Воскресенском муниципальном округе
Нижегородской области на 2025-2030 гг.

В соответствии с Планом мероприятий (дорожной картой) развития системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников в Нижегородской области на 2025-2030 гг., утвержденным приказом министерства образования и науки Нижегородской области от 01.04.2025 г. № 316-01-63-689/25, в целях обеспечения устойчивого развития института наставничества в системе образования Воскресенского муниципального округа Нижегородской области

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить План мероприятий (дорожную карту) развития системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным и дополнительным общеобразовательным программам, на территории Воскресенского муниципального округа Нижегородской области на 2025-2030 гг. (далее – Дорожная карта) (Приложение 1).

2. Утвердить планируемые показатели эффективности реализации системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников в образовательных организациях Воскресенского муниципального округа Нижегородской области (Приложение 2).

3. Руководителям общеобразовательных организаций обеспечить реализацию мероприятий Дорожной карты и достижение показателей эффективности на уровне не ниже целевого значения, утвержденного настоящим приказом.

4. Контроль исполнения данного приказа оставляю за собой.

Начальник

В.А. Сычев

Приложение 1
УТВЕРЖДЕН
 приказом Управления образования
 администрации Воскресенского муниципального округа
 Нижегородской области
 от 01 апреля 2025 года № 83

План мероприятий (дорожная карта) развития системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным и дополнительным общеобразовательным программам, на территории Воскресенского муниципального округа Нижегородской области на 2025-2030 гг.

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат (вид документа)
1	2	3	4	5
1.	Организационные условия развития системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников образовательных организаций Воскресенского муниципального округа Нижегородской области			
Муниципальный уровень				
1.1	Разработка Плана мероприятий (дорожной карты) по развитию системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников в образовательных организациях Воскресенского муниципального округа Нижегородской области на 2025-2030 гг.	Апрель 2025 г.	Горшкова Н.И.	План мероприятий (дорожная карта) Приказ Управления образования администрации Воскресенского муниципального округа Нижегородской области (далее – Управление образования)
1.2.	Разработка Положения о реализации системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников в образовательных организациях Воскресенского муниципального округа Нижегородской области	Август – сентябрь 2025 г.	Горшкова Н.И.	Проект положения
1.3.	Совещание кураторов по вопросам развития системы (целевой модели) наставничества обучающихся и	Сентябрь 2025 г. (далее – по запросу)	Горшкова Н.И. Руководители	Протокол решения по итогам совещания

	педагогических работников в образовательных организациях		организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным и дополнительным общеобразовательным программам (далее – ОО)	
1.4.	Актуализация списка ОО, реализующих систему (целевую модель) наставничества обучающихся и педагогических работников в ОО	Август – сентябрь 2025 г. (далее – ежегодно по запросу)	Горшкова Н.И.	Письмо Управления образования
1.5.	Актуализация списка наставников из числа обучающихся, педагогических работников, выпускников школ, студентов, представителей родительской общественности и работодателей в ОО	Август – сентябрь 2025 г. (далее – ежегодно по запросу)	Горшкова Н.И. Руководители ОО	Письмо Управления образования
1.6.	Актуализация списка наставляемых из числа обучающихся и педагогических работников в ОО	Август – сентябрь 2025 г. (далее – ежегодно по запросу)	Горшкова Н.И. Руководители ОО	Письмо Управления образования
1.7.	Актуализация списка партнерских организаций, участвующих в реализации системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников в ОО	Август – сентябрь 2025 г. (далее – ежегодно по запросу)	Горшкова Н.И. Руководители ОО	Письмо Управления образования
1.8.	Разработка документации для обеспечения развития инфраструктурных, научно-методических ресурсов и кадрового потенциала для развития системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников в ОО	Весь период	Управление образования	Регламентирующие документы (положения, инструкции, методические рекомендации)
1.9.	Разработка мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся из малоимущих семей, проживающих в сельской местности, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей)	Весь период	Управление образования	Регламентирующие документы (положения, инструкции, методические рекомендации)

Образовательные организации				
1.10.	Разработка Положения о реализации системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников в ОО	Август – сентябрь 2025 г.	Руководители ОО	Положение
1.11.	Актуализация кураторов развития системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников в ОО	Август – сентябрь 2025 г. (далее – ежегодно по запросу)	Руководители ОО	Приказ ОО Информационная справка
1.12.	Согласование состава рабочей группы и плана заседаний по развитию системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников в ОО	Сентябрь 2025 г. (далее – ежегодно по запросу)	Руководители ОО	Приказ ОО
1.13.	Разработка документации для обеспечения развития инфраструктурных, научно-методических ресурсов и кадрового потенциала для развития системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников в ОО	Весь период	Руководители ОО	Регламентирующие документы (положения, инструкции, методические рекомендации)
1.14.	Разработка мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся из малоимущих семей, проживающих в сельской местности, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей)	Весь период	Руководители ОО	Регламентирующие документы (положения, инструкции, методические рекомендации)
2.	Нормативно-методическое сопровождение развития системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников образовательных организаций Воскресенского муниципального округа Нижегородской области			
Муниципальный уровень				
2.1.	Разработка программы «Развитие системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников на период 2025-2030 гг. в образовательных организациях Воскресенского муниципального округа Нижегородской области»	Май – июнь 2025 г.	Горшкова Н.И.	Программа
2.2.	Разработка Плана мероприятий (дорожной карты) по развитию системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников на период 2025-2030 гг. в образовательных организациях	Май – июнь 2025 г.	Горшкова Н.И.	План мероприятий (дорожная карта)

	Воскресенского муниципального округа Нижегородской области			
2.3.	Разработка Положения о реализации системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников в образовательных организациях Воскресенского муниципального округа Нижегородской области на период 2025-2030 гг.	Май – июнь 2025 г.	Горшкова Н.И.	Положение
2.4.	Согласование программно-методических материалов по наставничеству с региональным наставническим центром (далее – РНЦ)	Июнь – август 2025 г.	Горшкова Н.И.	Сформирован и согласован пакет ПММ
2.5.	Формирование базы лучших практик и программ наставничества	Декабрь 2025 г. (далее – ежегодно по запросу)	Горшкова Н.И.	База лучших практик и программ
Образовательные организации				
2.6.	Утверждение Плана мероприятий (дорожной карты) по развитию системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников на период 2025-2030 гг. в ОО	Май – июнь 2025 г.	Руководители ОО	Приказ ОО
2.7.	Согласование программно-методических материалов по наставничеству с Управлением образования	Май - сентябрь 2025 г.	Руководители ОО	Сформирован и согласован пакет ПММ
2.8.	Утверждение Положения о реализации системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников в ОО, включая разделы: - информационное сопровождение; - методическое сопровождение; - мониторинг	Август – сентябрь 2025 г.	Руководители ОО	Приказ ОО
2.9.	Разработка и утверждение иной распорядительной документации для обеспечения развития инфраструктурных, материально-технических ресурсов и кадрового потенциала для развития системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников в ОО	Весь период	Руководители ОО	Организационно-распорядительная документация
2.10.	Разработка иных программно-методических материалов, необходимых для развития системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников в ОО	Весь период	Руководители ОО	Программно-методические материалы

3. Ключевые мероприятия по развитию системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников образовательных организаций Воскресенского муниципального округа Нижегородской области				
Муниципальный уровень				
3.1.	Организация кампании по согласованию планов мероприятий (дорожных карт) по развитию системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников на период 2025-2030 гг. в образовательных организациях Воскресенского муниципального округа Нижегородской области	Май – июнь 2025 г.	Горшкова Н.И.	Протокол решения по итогам заседания рабочей группы
3.2.	Организация и проведение акции, посвященной Дню наставника, в ОО Воскресенского муниципального округа Нижегородской области	Март 2025 г. (далее – ежегодно)	Горшкова Н.И. Руководители ОО	Проведена акция
3.3.	Организация и проведение муниципального этапа межрегионального конкурса «Наставник года»	Август – октябрь 2025 г. (далее – ежегодно)	Горшкова Н.И.	Проведен муниципальный этап конкурса
3.4.	Организация муниципального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства работников сферы дополнительного образования «Сердце отдаю детям» с номинацией «Наставничество в дополнительном образовании»	Сентябрь – ноябрь 2025 г. (далее – ежегодно)	Горшкова Н.И.	Проведен муниципальный этап конкурса
3.5.	Организация подачи заявок для участия в кейс-чемпионате по наставничеству «Ступени профессионализма»	Сентябрь – ноябрь 2025 г. (далее – ежегодно)	Горшкова Н.И.	Осуществлен сбор информации о количестве заявок
3.6.	Организация обучения кураторов ОО по развитию системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников	Октябрь – декабрь 2025 г. (далее – ежегодно)	Горшкова Н.И.	Программа обучающих семинаров
3.7.	Организация обучения наставников из числа педагогов ОО	Октябрь – декабрь 2025 г. (далее – ежегодно по запросу)	Горшкова Н.И.	Программа обучающих мероприятий
3.8.	Направление на курсы повышения квалификации кураторов ОО по развитию системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников	По отдельному плану	Горшкова Н.И.	Удостоверения о повышении квалификации
3.9.	Заседание рабочей группы по вопросам развития системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников ОО Воскресенского муниципального округа	По запросу в течение всего периода реализации	Горшкова Н.И.	Протокол решения по итогам заседания рабочей группы

	Нижегородской области			
3.10.	Организация образовательных мероприятий с привлечением специалистов РНЦ для участников системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников ОО Воскресенского муниципального округа Нижегородской области	По запросу в течение всего периода реализации	Горшкова Н.И.	Проведение мероприятий
Образовательные организации				
3.11.	Организация и проведение акции, посвященной Дню наставника, в ОО	Март 2025 г. (далее – ежегодно)	Руководители ОО	Проведена акция
3.12.	Организация и проведение школьного этапа межрегионального конкурса «Наставник года»	Август – сентябрь 2025 г. (далее – ежегодно)	Руководители ОО	Проведен школьный этап конкурса
3.13.	Согласование с Управлением образования планов мероприятий (дорожных карт) по развитию системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников на период 2025-2030 гг. в ОО	Сентябрь 2025 г. (далее – ежегодно)	Руководители ОО	Протокол решения по итогам заседания рабочей группы
3.14.	Организация встречи с обучающимися ОО с целью информирования о реализации программы наставничества	Сентябрь 2025 г. (далее – ежегодно)	Руководители ОО	Информационная справка
3.15.	Проведение анкетирования среди обучающихся и педагогических работников ОО, желающих принять участие в программе наставничества в качестве наставляемых	Сентябрь 2025 г. (далее – ежегодно)	Руководители ОО	Проведено анкетирование
3.16.	Получение согласий на сбор и обработку персональных данных от родителей (законных представителей) несовершеннолетних наставляемых	Сентябрь 2025 г. (далее – ежегодно)	Руководители ОО	Сбор согласий
3.17.	Формирование реестра наставляемых	Сентябрь 2025 г. (далее – ежегодно)	Руководители ОО	Реестр наставляемых
3.18.	Подача заявок на участие в муниципальном этапе межрегионального конкурса «Наставник года»	Сентябрь – октябрь 2025 г. (далее – ежегодно)	Руководители ОО	Проведен муниципальный этап конкурса
3.19.	Проведение оценки наставляемых по заданным параметрам, необходимым для будущего измерения и мониторинга влияния программ на всех участников	Сентябрь – октябрь 2025 г. (далее – ежегодно)	Руководители ОО	Информационная справка

3.20.	Проведение анкетирования среди наставников, желающих принять участие в программе наставничества	Сентябрь 2025 г. (далее – ежегодно)	Руководители ОО	Проведено анкетирование
3.21.	Получение согласий на сбор и обработку персональных данных наставников, заявлений на участие в программе наставничества	Сентябрь 2025 г. (далее – ежегодно)	Руководители ОО	Сбор согласий
3.22.	Формирование реестра наставников	Сентябрь - октябрь 2025 г. (далее – ежегодно)	Руководители ОО	Реестр наставников
3.23.	Проведение оценки наставников по заданным параметрам, необходимым для будущего измерения и мониторинга влияния программ на всех участников	Сентябрь – октябрь 2025 г. (далее – ежегодно)	Руководители ОО	Информационная справка
3.24.	Организация подачи заявок для участия в кейс-чемпионате по наставничеству «Ступени профессионализма»	Сентябрь – ноябрь 2025 г. (далее – ежегодно)	Руководители ОО	Информационное сопровождение участников
3.25.	Организация групповой «Встречи знакомства» для наставников и наставляемых из числа обучающихся и педагогических работников	Октябрь – ноябрь 2025 г. (далее – ежегодно)	Руководители ОО	Проведена групповая «Встреча знакомство»
3.26.	Проведение анкетирования для определения предпочитаемого наставника наставляемого после «Встречи знакомства»	Октябрь – ноябрь 2025 г. (далее – ежегодно)	Руководители ОО	Проведено анкетирование
3.27.	Анализ анкет после «Встречи знакомства» и формирование наставнических пар или групп наставников и наставляемых	Октябрь – ноябрь 2025 г. (далее – ежегодно)	Руководители ОО	Информационная справка
3.28.	Информирование наставников и наставляемых о сложившихся наставнических парах, группах	Октябрь – ноябрь 2025 г. (далее – ежегодно)	Руководители ОО	Приказ ОО
3.29.	Организация проведения «Встречи о намерениях» по определению запроса наставляемого, ресурсов наставника и заполнения индивидуального плана развития	Октябрь – ноябрь 2025 г. (далее – ежегодно)	Руководители ОО	Информационная справка
3.30.	Организация проведения «Встречи по планированию» для определения формата взаимодействия, графика дальнейших встреч с целью выполнения запроса наставляемого и до заполнения индивидуального плана развития	Октябрь – ноябрь 2025 г. (далее – ежегодно)	Руководители ОО	Информационная справка

3.31.	Организация обучения наставников из числа обучающихся и педагогических работников	Октябрь – декабрь 2025 г. (далее – ежегодно)	Руководители ОО	Программа обучающих мероприятий
3.32.	Организация дальнейших наставнических встреч с целью выполнения запроса наставляемого и реализации индивидуального плана развития	Декабрь 2025 г., январь – март 2026 г. (далее – ежегодно)	Руководители ОО	Информационная справка
3.33.	Организация взаимодействия куратора по наставничеству ОО с наставниками и наставляемыми для сбора обратной связи	Апрель 2026 г. (далее – ежегодно)	Руководители ОО	Информационная справка
3.34.	Проведение итоговой встречи наставника и наставляемого по итогам выполнения запроса	Апрель 2026 г. (далее – ежегодно)	Руководители ОО	Информационная справка
3.35.	Проведение торжественного мероприятия для всех участников программы наставничества: наставников, наставляемых, кураторов, администрации ОО, родителей (законных представителей), партнеров «Вектор успеха – наставничество»	Апрель – май 2026 г. (далее – ежегодно)	Руководители ОО	Проведено торжественное мероприятие
3.36.	Организация встреч с сообществом выпускников, родительской общественностью ОО, представителями работодателей с целью информирования о реализации программы наставничества	Весь период	Руководители ОО	Информационная справка
3.37.	Заседание рабочей группы по вопросам развития системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников ОО	По запросу в течение всего периода реализации	Руководители ОО	Протокол решения по итогам заседания рабочей группы
4.	Информационно-аналитическое сопровождение развития системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников образовательных организаций Воскресенского муниципального округа Нижегородской области			
Муниципальный уровень				
4.1.	Реализация муниципального медиаплана по информационному сопровождению развития системы (целевой модели) наставничества через: - информационные ресурсы в открытой сети Интернет организаторов и партнеров; - открытые официальные группы ОО в социальных сетях ВКонтакте, платформы Сферум; - ведение раздела «Наставничество» на сайтах ОО	Весь период	Горшкова Н.И.	Приказ Управления образования о реализации медиаплана
4.2.	Подготовка предложений по совершенствованию муниципальной системы (целевой модели)	Весь период	Горшкова Н.И.	Письмо Управления образования

	наставничества обучающихся и педагогических работников			
4.3.	Формирование муниципальной базы наставников	Весь период	Горшкова Н.И.	Сформирована актуальная база наставников
4.4.	Формирование муниципальной базы программ наставничества	Весь период	Горшкова Н.И.	Сформирована актуальная база программ
4.5.	Администрирование наставников на платформе «Добро.рф» (процедура зачисления добровольческих часов за наставничество)	Весь период	Горшкова Н.И. Кураторы ОО	Информационное сопровождение
4.6.	Муниципальный мониторинг развития системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников ОО	Май – декабрь 2025 г. (далее – ежегодно)	Горшкова Н.И.	Письмо Управления образования
4.7.	Оценка качества реализации программ наставничества ОО, включая оценку мотивационно-личностного, компетентностного и профессионального роста участников системы (целевой модели) наставничества	Май – декабрь 2025 г. (далее – ежегодно)	Горшкова Н.И.	Информационная справка
Образовательные организации				
4.8.	Реализация медиаплана по информационному сопровождению развития системы (целевой модели) наставничества через: - информационные ресурсы в открытой сети Интернет организаторов и партнеров; - открытые официальные группы ОО в социальных сетях ВКонтакте, платформы Сферум; - ведение раздела «Наставничество» на сайтах ОО	Весь период	Руководители ОО	Приказ ОО
4.9.	Подготовка предложений по совершенствованию муниципальной системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников в ОО	Весь период	Руководители ОО	Направление предложений
4.10.	Формирование базы наставников ОО	Весь период	Руководители ОО	Сформирована актуальная база наставников
4.11.	Формирование базы программ наставничества ОО	Весь период	Руководители ОО	Сформирована актуальная база программ
4.12.	Администрирование наставников на платформе «Добро.рф» (процедура зачисления добровольческих часов за наставничество)	Весь период	Кураторы ОО	Информационное сопровождение

4.13.	Мониторинг развития системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников в ОО	Май – декабрь 2025 г. (далее – ежегодно)	Руководители ОО	Мониторинговая кампания
4.14.	Оценка качества реализации программ наставничества в ОО, включая оценку мотивационно-личностного, компетентностного и профессионального роста участников системы (целевой модели) наставничества	Май – декабрь 2025 г. (далее – ежегодно)	Руководители ОО	Информационная справка

**Планируемые показатели эффективности реализации
системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических
работников в образовательных организациях Воскресенского муниципального
округа Нижегородской области в период 2025-2030 гг.**

№ п/п	Наименование показателя	Целевое значение показателя*
1	Доля детей и молодежи в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % <i>(отношение количества детей и молодежи в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству детей и молодежи в возрасте от 10 до 19 лет в образовательной организации в соответствии с ОО-1 на текущий учебный год)</i>	15
2	Доля детей и молодежи в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, % <i>(отношение количества детей и молодежи в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, к общему количеству детей и молодежи в возрасте от 15 до 19 лет в образовательной организации в соответствии с ОО-1 на текущий учебный год)</i>	15**
3	Доля педагогических работников (в том числе молодых специалистов, имеющих стаж работы до трех лет), вошедших в программы наставничества в роли наставника, % <i>(отношение количества педагогических работников, вошедших в программы наставничества в роли наставника обучающихся и педагогических работников, к общему количеству педагогических работников в образовательной организации в соответствии с ОО-1 на текущий учебный год)</i>	15**
4	Доля педагогических работников, обладающих компетенциями по оказанию поддержки	15**

	<p>обучающимся в условиях трудной жизненной ситуации, %</p> <p><i>(отношение количества педагогических работников, обладающих знаниями, навыками и готовностью к оказанию психолого-педагогической помощи обучающимся, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, к общему количеству педагогических работников в образовательной организации в соответствии с ОО-1 на текущий учебный год)</i></p>	
5	<p>Доля детей и молодежи в возрасте от 10 до 19 лет, принявших участие в программах наставничества, реализуемых во взаимодействии с предприятиями (организациями), %</p> <p><i>(отношение количества детей и молодежи в возрасте от 10 до 19 лет, вовлеченных в программы наставничества, реализуемые при участии предприятий (организаций), к общему количеству детей и молодежи в возрасте от 10 до 19 лет – участников программ наставничества)</i></p>	15**
6	<p>Доля общеобразовательных и профессиональных образовательных организаций, принимающих участие в программах и мероприятиях по развитию наставничества на разных уровнях, %</p> <p><i>(отношение количества общеобразовательных и профессиональных образовательных организаций, обучающиеся и педагогические работники которых приняли участие в программах и мероприятиях по развитию системы наставничества на региональном, окружном и федеральном уровнях, к общему количеству общеобразовательных и профессиональных образовательных организаций)</i></p>	15
7	<p>Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, %</p>	85
8	<p>Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, %</p>	85